

## Työterveyshuollon **ABC** Työterveys Wellamossa

Jokaisella työnantajalla on lain määrittämä velvollisuus järjestää **työterveyshuolto** työntekijöilleen. Tästä tehdään työnantajan ja työterveyshuollon välinen allekirjoitettava **sopimus**. Lisäksi laaditaan **työterveyshuollon toimintasuunnitelma** yhteistyössä, missä määritetään työterveyshuolto-toiminnan sisältö. Työnantajat saavat ostamastaan työterveyshuollon palvelusta korvaukset KELA:lta, jotka haetaan vuosittain.

Toimintasuunnitelman sisältö perustuu työpaikalla tehtyyn **työpaikkaselvitykseen**, missä arvioidaan mm. työn vaaroja ja terveystarkastusten tarvetta. Toimintasuunnitelma tarkistetaan vuosittain.

Työnantajalla on mahdollisuus sopia vain **lakisääteisestä työterveyshuollosta**, joka sisältää lain edellyttämät työpaikkaselvitykset, terveystarkastukset ja työkyvyn tuen. Halutessaan työnantaja voi tarjota työntekijöille myös **sairaanhoidon** palveluita.

Työnantajan velvollisuus on tiedottaa työntekijöitä **työterveyshuollon sisällöstä**.

**Terveystarkastuksia** tehdään lain velvoittamana liittyen työssä esiintyvään altisteeseen (esim. melu, yötyö, kemikaalit) ja vapaaehtoisia, ei lain velvoittamia tarkastuksia esim. työhönsijoitus- tarkastukset.



**Lakisääteisiä tarkastuksia ovat Alkutarkastus ja Määräaikais- tarkastus**, jotka ovat työntekijälle pakollisia. Niissä arvioidaan, onko työntekijällä sellaista sairautta tai ominaisuutta, että työn altisteet voivat aiheuttaa hänelle vaaraa. Näistä tarkastuksista annetaan lääkärin tekemä **soveltuvuuslausunto** työnantajalle toimitettavaksi. Työnantajalla ei ole oikeutta käyttää työntekijää sellaiseen työhön, mihin hänet on katsottu sopimattomaksi. Vastuu näihin tarkastuksiin ohjaamisesta on työnantajalla. Lakisääteisiä tarkastuksia ovat myös työnantajan pyytämät **työkykyarviot** työntekijästä ja **osatyökyisten** seuranta.



**Työterveyshuollon sairaanhoito** on työterveyspainotteista, eli keskittyy sairauksiin, jotka vaikuttavat työkykyyn tai joiden syntyyn työ on yksi vaikuttava tekijä. Sairaanhoidon sisältö määritellään toimintasuunnitelmassa. Työterveyshuollon sairaanhoito tapahtuu ajanvarauksella. Aikoja on varattavissa puhelimitse sekä Web-ajanvarauksen kautta. Suurin osa ajoista on vain puhelimitse annettavia.

Työterveyshuollolla ei ole päivystysvelvoitetta kuten julkisella sairaanhoidolla.

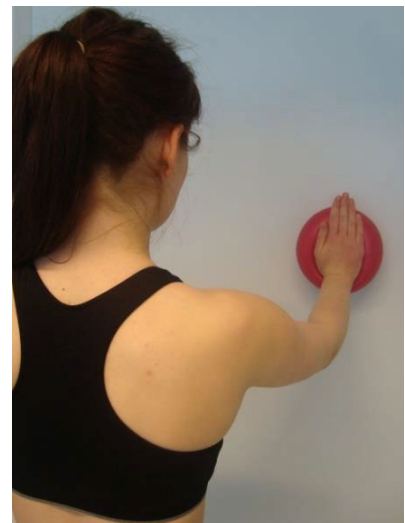
Työterveyshuollossa työskentelee **työterveyshoitajia ja lääkäreitä**, joilla on työterveyshuollon pätevyys. Heidän lisäksi sairaanhoidossa voi toimia yleislääkäreitä. Näiden työterveyshuollon ammattihenkilöiden lisäksi työterveyshuollossa työskentelee työterveyshuollon asiantuntijoita, joita ovat **työfysioterapeutit ja työterveyspsykologit**. Asiantuntijat antavat neuvontaa ja ohjausta, varsinaista terapiatyötä ei työterveyshuollossa tarjota. Työfysioterapeutit pitävät **akuutti TULE** -vastaanottoa, johon ohjataan tuki- ja liikuntaelinoireisia työntekijöitä saamaan ammattilaisen vankan ohjauksen omahoitoa.

Työterveyshuollossa on tarjolla **ryhmätoimintaa**, johon ohjaus tapahtuu työterveyshoitajan tai lääkärin toimesta.

Kts. ryhmätoiminnan vuosikello.

Maksuttomia **asiakastilaisuuksia** järjestetään erilaisilla teemoilla kahdesti vuodessa.

**Sähköisinä palveluina** on tarjolla sähköinen terveystarkastus, Chat-palvelu (jossa myös HR mahdollisuus), etävastaanotto, WEB-ajanvaraus ja sähköinen KELA:n korvaushakemus. Teemme myös sähköisiä asiakastyytyväisyyskyselyitä sekä henkilö- että työntaajaasiakkaille vuosittain. Käytössä on sähköinen palautejärjestelmä [www-sivuilla](http://www.sivuilla).



**Tarjoamme palveluja lähi- ja etävastaanotoilla.** Terveystarkastuksissa hyödynnämme sähköisiä terveys- ja työpaikkaselvityksen esitietokyselyitä. Työterveys Wellamolla on työterveyshuoltopalvelut kattava ISO 9001-laatusertifikaatti ja kehitämme laadukkaita ja vaikuttavia työterveyshuollon ennaltaehkäiseviä palveluja jatkuvan parantamisen periaatteella